



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA

UL. KOŚCIELNA 4/1A
60-538 POZNAŃ

WWW.OZZIP.PL
KONTAKT@OZZIP.PL

KRS: 0000215247
NIP: 7792238665

Komisja Międzyzakładowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
INICJATYWA PRACOWNICZA
przy Uniwersytecie Komisji Edukacji Narodowej i Nowej Erze
e-mail: inicjatywa.up@gmail.com

Kraków, 19.11. 2025 r.

Dr hab. Wojciech Bąk, prof. UKEN
p.o. Rektora
Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej
w Krakowie

Szanowny Panie Rektorze,

w imieniu Komisji Międzyzakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UKEN i NE chciałbym nawiązać do przedstawionego przeze mnie wystąpienia podczas posiedzenia Senatu Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w dniu 17 listopada 2025 r. oraz do zaprezentowanej tam „mapy drogowej” działań - w naszej ocenie - niezbędnych do przywrócenia praworządności, przejrzystości i dobrych obyczajów w Uczelni. Jednocześnie pragniemy podkreślić naszą gotowość do otwartej, merytorycznej i konstruktywnej współpracy z Panem Rektorem. Wierzymy, że poprzez rzetelny dialog społeczny oraz partnerskie relacje władz uczelni ze związkami zawodowymi uda się przywrócić zaufanie, spokój i normalność w naszym Uniwersytecie.

W związku z powyższym zwracamy się z uprzejmą prośbą o możliwie pilne wyznaczenie terminu spotkania, podczas którego moglibyśmy omówić przedstawione postulaty oraz porozmawiać o możliwościach ich realizacji. Bezpośrednia rozmowa pozwoliłaby wypracować wspólne stanowisko oraz ustalić plan działań akceptowalny dla wszystkich stron.

Wśród najpilniejszych spraw wymagających niezwłocznej reakcji znajdują się:

1. Pilne zakończenie niezgodnego z prawem finansowania tzw. etatów związkowych i zaprzestanie wypłacania dodatków zadaniowych za działalność związkową oraz pociągnięcie do odpowiedzialności osoby odpowiedzialne za niedopełnienie obowiązków w tym względzie. Informujemy, że Inicjatywa Pracownicza zwracała na ten problem uwagę władzom uczelni już trzy lata temu (w maju 2022 r.), w trakcie mediacji w sporze zbiorowym, wskazując jak można rozwiązać ten problem bez szkody dla pracowników. Przedstawiciele Pracodawcy, tj. pan prof. Robert Stawarz, pan Adam Gliksman i pani Aneta Wójcik otrzymali wówczas opinię prawną naszego związku, wskazującą jednoznacznie na brak podstawy prawnej do finansowania takich wydatków ze środków uczelni. W odpowiedzi otrzymaliśmy wtedy zapewnienie pana Adama

Gliksmana, że wszystko odbywa się legalnie i że „Uczelniany Radca Prawny - który nadzoruje wszystkie umowy - poinformował, że zatrudnienie to jest prawidłowe” (protokół z mediacji w dn. 24.06.2022 r.) i nie ma potrzeby zasięgania dodatkowej opinii zewnętrznej, o co prosiliśmy. Problem ten wymaga pilnego rozwiązania z uwagi na wskazanie go literalnie w postanowieniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 7 listopada 2025 r. o nadaniu rygoru natychmiastowej wykonalności decyzji ministra z dn. 13 czerwca 2025 r. o odwołaniu prof. P. Borka z funkcji rektora UKEN.

2. Przegląd ilości i wysokości dodatków zadaniowych wypłacanych pracownikom funkcyjnym pod kątem ich wpływu na stan finansów uczelni i zasadność przyznawania. Do naszej organizacji związkowej napływają liczne sygnały o tym, że dodatki te są przyznawane dla faworyzowanej grupy pracowników i w niektórych przypadkach ich wysokość sięga nawet 9000 zł., co może stanowić kolejny przejaw niegospodarności w wydatkowaniu środków publicznych.
3. Nowelizacja regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w UKEN, na co wskazywała przed kilku laty jedna z kontroli przeprowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy, w celu wyeliminowania patologii w ich przyznawaniu. Należy nadmienić, że aktualnie sprawa ta jest przedmiotem śledztwa prokuratorskiego, co dodatkowo wskazuje na konieczność pilnego zajęcia się tą sprawą.
4. Zaprzestanie arbitralnych zwolnień pracowników i wycofanie zamiaru ponownego zwolnienia z pracy prof. Łukasza Zweiffła, którego sąd II instancji w dn. 28 października br. przywrócił prawomocnym wyrokiem.
5. Wykonanie wyroków sądów pracy dotyczących przywrócenia do pracy zwolnionych pracowników (prof. Łukasz Zweiffel, prof. Nina Podleszańska) i nieutrudnianie im jej ponownego podjęcia (dr Barbara Cygan). Należy wskazać, że sprawa ta jest obecnie przedmiotem postępowania przygotowawczego prowadzonego przez prokuraturę.
6. Pilna realizacja wyroków wojewódzkiego sądu administracyjnego dotyczących udostępnienia informacji publicznych w zakresie kosztów obsługi prawnej uczelni oraz zestawienia liczby etatów w uczelni wg podziału na kategorie i grupy zatrudnienia pracowników. Ponadto zaprzestanie działań prowadzących do generowania dalszych kosztów postępowań odwoławczych poprzez składanie skarg kasacyjnych do NSA, ponieważ generują one dodatkowe koszty finansowe i negatywne konsekwencje wizerunkowe dla Uczelni.
7. Pilne zakończenie ugodowe toczących się jeszcze sporów sądowych z byłymi pracownikami, które są skutkiem bezprawnych decyzji kadrowych byłego rektora. Dalsze ich bezsensowne przedłużanie generuje ogromne koszty finansowe i wizerunkowe dla Uczelni, związane z ponoszeniem wysokich kosztów zewnętrznej obsługi prawnej i płacenia odsetek od zasądzonych odszkodowań.

8. Zaprzestanie finansowania z uczelnianego budżetu obsługi prawnej prywatnego postępowania administracyjnego byłego rektora prof. Piotra Borka przed Ministrem Nauki i Szkolnictwa Wyższego jak i ewentualnych przyszłych sądowych postępowań odwoławczych, ponieważ nie tylko generuje to ogromne koszty finansowe, ale - co najważniejsze - wydaje się być niezgodne z przepisami prawa, ponieważ w tej sprawie - jak stwierdziło ministerstwo: „Pan prof. Piotr Borek występuje jako osoba fizyczna, która działa w imieniu własnym” (pismo z 15.09.2025). Ponadto, z uwagi na bulwersujący charakter tej sprawy i innych postępowań sądowych koniecznym jest ujawnienie wysokości tych wydatków, jak i kosztów prowadzenia wszystkich postępowań sądowych, które uczelnia powadzi. Można się tylko domyślać, że ich łączne koszty mogą obecnie sięgnąć ponad 1 mln złotych.
9. Zaprzestanie nierównego traktowania związków zawodowych i utrudniania działalności związkowej KM OZZ Inicjatywa Pracownicza, m.in. poprzez przywrócenie pierwotnej lokalizacji tablicy informacyjnej lub zlokalizowanie jej w korytarzu budynku głównego (poziom 1) w miejscu, gdzie znajdują się tablice trzech pozostałych związków zawodowych oraz udzielenie jej wszystkich informacji koniecznych do działalności związkowej. Ponowne rozpatrzenie wniosków KM OZZ Inicjatywa Pracownicza w sprawie przyznania tzw. godzin związkowych, umożliwienia organizacji spotkania dla pracowników oraz poinformowania drogą mailową pracowników o przeniesieniu biura związku do innego pokoju. Liczymy na pilne rozwiązanie tego problemu, co pozwoliłoby nam odstąpić od złożenia przygotowanego już zawiadomienia do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przez pracodawcę polegającego utrudnianiu działalności związkowej.
10. Stworzenie realnego dialogu społecznego zamiast pozornych konsultacji związkowych, które miały do tej pory miejsce. Powołanie w tym celu stałego formatu spotkań z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych, na którym będą omawiane wszystkie ważne dla Uczelni sprawy. Na początek przywrócenie dobrego zwyczaju z przeszłości, polegającego na zapraszaniu na spotkania z kadrą kierowniczą uczelni przedstawicieli związków zawodowych. Z niezrozumiałych powodów były rektor UKEN zmienił zasady organizacji tych spotkań.
11. Pilne przeprowadzenie wyborów uzupełniających do Uczelnianej Komisji Wyborczej i wyboru jego nowego przewodniczącego oraz do Senatu i Kolegium Elektorskiego. Następnie, bez zbędnej zwłoki, zorganizowanie wyborów nowego rektora w sposób przejrzysty i nie budzący zastrzeżeń, aby wyeliminować wszystkie nieprawidłowości, jakie miały miejsce wcześniej.
12. Przeprowadzenie wewnętrznego audytu gospodarowania majątkiem uczelni oraz poinformowanie o jego wynikach społeczności akademickiej.

13. Zapewnienie pełnej transparentności decyzji podejmowanych przez władze Uczelni poprzez prowadzenie szerokich konsultacji społecznych oraz bieżące informowanie społeczności akademickiej o celach, przebiegu i wynikach konsultacji, a także o treści i uzasadnieniu podejmowanych decyzji.
14. Rozwiązanie bulwersującego problemu łączenia funkcji kierowniczych w uczelni, wynikającego z oczywistego konfliktu interesów, zgodnie z dobrymi praktykami obowiązującymi w środowisku akademickim. Dotyczy to m.in. rozdzielenia funkcji prorektora i p.o. kanclerza, dziekana i dyrektora instytutu, członka rady uczelni i dziekana czy dyrektora instytutu, a także przewodniczącego rady dyscypliny od innych funkcji kierowniczych. Należy podkreślić, że problem ten nie sprowadza się wyłącznie do kwestii zgodności z prawem, lecz dotyczy przede wszystkim dobrych obyczajów i zasad przyzwoitości. Na żadnej innej uczelni w Polsce nie występuje on w tak dużej skali jak na UKEN.
15. Wdrożenie skutecznych procedur antymobingowych i zasad równego traktowania, które będą realnie chronić pracowników, a nie tylko na papierze. Konieczną wydaje się aktualizacja funkcjonujących procedur w tym zakresie oraz zmiany personalne w Rectorskiej Komisji ds. Równego Traktowania i na stanowisku Pełnomocnika ds. Równego Traktowania.

Propozycje te mają charakter konstruktywny i stanowią wyraz troski o przyszłość UKEN oraz dążenia do odbudowy stabilności, przejrzystości i dobrego imienia uczelni. Liczymy, że spotkanie z Panem Rektorem stanie się początkiem partnerskiego dialogu opartego na wzajemnym szacunku i wspólnej odpowiedzialności za naszą wspólnotę.

Będziemy wdzięczni za informację o dogodnym dla Pana Rektora terminie spotkania.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Piotr Trojański, prof. UKEN

Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UKEN i NE

Otrzymują:

1) Adresat

2) A/a