



Uniwersytetu Komisji
Edukacji Narodowej
w Krakowie

Kraków, 27 lutego 2026 roku

R.0046.12.2026

Szanowni Panowie
Przewodniczący Związków zawodowych
w/m

Szanowni Państwo,

na podstawie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w załączeniu przedstawiam propozycję zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników z 9 listopada 2020 r. z prośbą o przedstawienie stanowiska w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma. Przedłożone zmiany dotyczą uchylecia §16 ust. 8, zmiany § 23 ust. 3, 5, 6-12 i dodania § 48 Regulaminu wynagradzania.

Z poważaniem

p.o. Rektor

dr hab. Wojciech Bąk, prof. UKEN

Załącznik:

- 1) Propozycja zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników z 9 listopada 2020 r.

Otrzymują:

- 1) mgr Jan Fróg – Przewodniczący Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność”;
- 2) dr hab. Jan Ryś, prof. UKEN – Przewodniczący Rady Zakładowej ZNP;
- 3) dr hab. Piotr Trojański, prof. UKEN – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa pracownicza” przy UKEN w Krakowie i Nowej Erze;
- 4) mgr Zbigniew Janczulewicz – Przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników UKEN;
- 5) a/a.



Uniwersytet Komisji
Edukacji Narodowej
w Krakowie

Załącznik nr 1

Propozycja zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników z 9 listopada 2020 r.:

§ 16 ust. 8

ust. 8 uchylono

§ 23 ust. 3, 5, 6-12

otrzymuje brzmienie:

ust. 3 otrzymuje brzmienie:

Wskaźnik premiowy na dany miesiąc jest ogłaszany co miesięcznym Komunikatem Rektora.

ust. 5 uchylono

ust. 6 dodano:

Premia ma charakter motywacyjny i jest uzależniona od szczególnego zaangażowania pracownika w wykonywanie powierzonych zadań w danym miesiącu. Przyznanie premii oraz ustalenie jej wysokości warunkowane jest wzorowym wykonywaniem zadań wynikających z przydzielonego zakresu czynności oraz uzależnione jest w szczególności od wykonywania dodatkowych zadań w ramach otrzymanego polecenia służbowego z uwzględnieniem ich ilości oraz rodzaju.

ust. 7 dodano:

Podstawę naliczania premii dla pracowników stanowi wynagrodzenie zasadnicze, obliczone według stawki zaszergowania w miesiącu, za który premia jest naliczana. Premia jest wypłacana z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za kolejny miesiąc.

ust. 8 dodano:

Premia ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.

ust. 9 dodano:

Premia w danym miesiącu nie przysługuje pracownikowi, na którego pracodawca nałożył karę porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy.

ust. 10 dodano:

Premia nie przysługuje pracownikowi za okres, za który otrzymał negatywną ocenę pracowniczą.

ust. 11 dodano:

Wniosek o przyznanie premii należy złożyć w Dziale Spraw Pracowniczych w nieprzekraczalnym terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przyznawana jest premia.

ust. 12 dodano:

Wnioski premiowe składane są przez bezpośredniego przełożonego pracownika, zatwierdzane przez Komisję ds. premii, a także przez Kwestora Uczelni. Ostateczna akceptacja wysokości premii pracownika należy do Rektora/Kancelarza zgodnie z kompetencjami.

ust. 13 dodano:

Pracownik, który nie zgadza się z decyzją premiovą może złożyć pisemne odwołanie do swojego bezpośredniego przełożonego w terminie 5 dni roboczych. Bezpośredni przełożony przedkłada w ciągu 5 dni roboczych odwołanie pracownika od decyzji premiovej do Komisji ds. premii. Komisja w terminie 10 dni roboczych większością głosów podejmuje decyzję i przekazuje do wiadomości: zainteresowanego pracownika, którego sprawa dotyczy, kierownika przekazującego wniosek odwoławczy oraz do Działu Spraw Pracowniczych. W przypadku uznania odwołania, premia jest korygowana w następnym miesiącu rozliczeniowym.

§ 48

dodano:

Traci moc zarządzenie nr R-24/00 Rektora Akademii Pedagogicznej im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie z dnia 15 października 1999 r. w sprawie premiowania pracowników Uczelni nie będących nauczycielami akademickimi.